




Hilfskräfte (M|W|D) im Rahmen einer kurzfristigen Beschäftigung für eine Datenerhebung im Allgäu

 Technologie Campus
Grafenau / Einsatzort: Allgäu

 befristet bis ca. 28.02.2025,
ca. 50-60 Gesamtstunden

 Bewerbungsfrist: 31.03.2024
Einstieg: zum nächst möglichen Zeitpunkt

AUFGABENSCHWERPUNKTE

Sie unterstützen bei der Datenakquise zur Analyse der Zufriedenheit, der Anforderungen und der Wünsche sowie der Nutzungspräferenzen der aktuellen und potentiellen ÖPNV-Nutzer:innen in der Zielregion Riedbergpass (Allgäu).

Hierzu führen Sie Befragungen von Personen an touristischen Zielen sowie in Bussen oder an Bushaltestellen des ÖPNV durch, wobei Sie die Datenerfassung in elektronischer Form mit Hilfe einer APP-Anwendung auf dem Tablet vornehmen.

Dabei kommunizieren Sie regelmäßig mit dem Projektteam am Technologie Campus Grafenau und stimmen sich bei auftretenden Problemen ab.

Die Nachbereitung der Daten (z. B. die Nacherfassung etwaiger Notizen oder die Korrektur von Eingabedaten) runden Ihren Aufgabenbereich ab.

Die Befragungen sollen im Mai / August / September / Dezember 2024 sowie im Januar / Februar 2025 stattfinden. Es ist auch möglich, dass Sie nur einen Teil der Zeiträume abdecken.

IHR PROFIL

Sie bringen ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Freundlichkeit und Kontaktfreude mit und haben Spaß an der Datenerfassung mit dem Tablet.

Sehr gute Deutschkenntnisse sind notwendig. Die Beherrschung des lokalen Dialektes wäre zusätzlich von Vorteil.

Da die Datenerhebung im Allgäu stattfindet, ist Reisebereitschaft unabdingbar und ein Führerschein der Klasse B von Vorteil.

BEWERBEN SIE SICH JETZT

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Bewerbungsportal unter www.th-deg.de/stellenangebote. Dort finden Sie auch Informationen zu Ihrem zukünftigen Team und ihrem Arbeitsumfeld.

Fragen zum Bewerbungsablauf beantwortet Ihnen unser HRM-Team. Vernetzen Sie sich auch gerne über LinkedIn mit uns!

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeittätig.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bei ausländischen Hochschulabschlüssen ist zur abschließenden Beurteilung der Einstellungsvoraussetzungen im Laufe des Einstellungsverfahrens zwingend eine Zeugnisbewertung der ZAB vorzulegen (<https://www.kmk.org/zab/zeugnisbewertung.html>).

